

Fortbildungs-Angebot

Gesprächs- und Kommunikationskultur in Organisationen

mit z.B. diesen Themen:

- Gemeinschafts- und Gruppen-Fähigkeit als Schlüsselqualifikation in anspruchsvollen Arbeitszusammenhängen
- Freiheit – Verantwortung: Führen und Geführt-Werden in Behörden und Unternehmen ebenso wie in Projekten und im Ehrenamt
- Kultur der verbindlichen Kommunikation – eine kontinuierliche Aufgabe in Behörden und Unternehmen
- Was Gruppen zusammenhält. Qualitäten der sozialen Kommunikation: Persönlicher Austausch, Einsatz von (sozialen?) Medien, Erwartungen an Verfügbarkeit, Reaktionsgeschwindigkeit, Resonanz
- Kommunikation in Zeiten des Home Office
- Wege der Entschleunigung – Ausschlussbedrohung oder Vorbild?
- Achtsamkeit als Qualität im solidarischen sozialen Miteinander
- Aufmerksamkeit für die Gruppendynamik: Recht-Haben und Recht-Geben
- Qualitätsvolle Arbeit durch behutsame Teamentwicklung und kontinuierliche Personalpflege
- Kooperation und die Kunst des Dialogs in komplexen Strukturen
- Innovationspotentiale im Prozess des Integrierten Arbeitens
- Wohlverstandene Personalpflege kümmert sich um Körper, Geist und Seele

Schäuble Institut
für Sozialforschung
Baumstraße 4
80469 München
Tel. 089 / 202 18 06

info@schaeuble-institut.de
www.schaeuble-institut.de

